

Los Recursos Humanos son importantes: adquisición de talento

[Música]

[Talento Genuino:] Hola, soy Talento Genuino y el tema de hoy es la adquisición de talento. Bersin by Deloitte define la adquisición de talento como “un enfoque estratégico para identificar, atraer e incorporar talento” para satisfacer eficiente y eficazmente las necesidades dinámicas de la empresa.

[Narrador 2:] Adoptar un enfoque sistemático en la adquisición de talento puede ayudar a encontrar a las personas adecuadas para los puestos apropiados en el momento correcto. Aunque hay muchos pasos, aquí tiene algunos claves para guiarlo en este proceso.

Identifique posibles candidatos a partir de varias reservas de talento. Puede hacerlo generando posibles candidatos mediante la creación de redes, poniéndose en contacto con candidatos anteriores, formando un comité de adquisición o atrayendo nuevos candidatos mediante estrategias de marca eficaces. Atraiga candidatos que se alineen con la cultura y los valores de su organización. Al preparar un paquete salarial y de beneficios, destaque el valor de los beneficios que ofrece su organización.

Entreviste y evalúe a los candidatos. Elabore preguntas para la entrevista que evalúen eficazmente la adecuación entre las habilidades de los candidatos y los requisitos del puesto, así como la misión de su organización. Use técnicas de entrevista basadas en la motivación para conocer mejor los valores de los candidatos y su idoneidad para el puesto.

La adquisición de nuevos talentos no se limita a quienes buscan empleo activamente. También puede implicar reclutar candidatos pasivos que no estén en búsqueda activa. Sorprendentemente, hasta el 73 % de los empleados hoy están abiertos a nuevas oportunidades a pesar de no estar en búsqueda activa.

Además, una estadística intrigante revela que el 42 % de estos candidatos pasivos no han sido contactados por un posible empleador en el último año. Esto resalta el gran potencial para los equipos de Recursos Humanos que se destacan en la contratación pasiva. Por último, está la contratación y el proceso de incorporación. No pase por alto la importancia de aclimatar a los nuevos empleados a los valores, la cultura y los sistemas de la organización.

Un proceso de incorporación eficaz es un factor clave para retener a los empleados. De hecho, los empleados que están muy de acuerdo con que su proceso de incorporación fue excepcional tienen casi tres veces más probabilidades de considerar que su trabajo es el mejor posible. La adquisición de talento puede hacer que su reclutamiento sea más estratégico. Puede ayudarle a encontrar los mejores candidatos para las vacantes inmediatas, así como a los que podrían ser una gran opción para puestos futuros.

[Talento:] La adquisición de talentos puede ayudar a los programas a identificar, atraer e incorporar talentos para satisfacer las necesidades inmediatas y a largo plazo. ¿Cuáles son algunos elementos clave en la adquisición de talento? En definitiva, la adquisición de talento desempeña un papel crucial en la revitalización del personal. Le permite identificar y atraer a las personas adecuadas que contribuirán al crecimiento y al éxito de su organización.

¡Nos vemos la próxima en Los Recursos Humanos son importantes!

[Música]