

Los Recursos Humanos son importantes: prácticas de contratación

[Música]

[Patricia Personal:] Hola, soy Patricia Personal. Nuestra conversación de hoy trata sobre las prácticas de contratación, en particular el reclutamiento basado en valores. Reclutar candidatos cualificados para puestos vacantes permite a su organización encontrar personas talentosas para apoyar a niños y familias. ¿Cómo encontramos candidatos cuyos valores coincidan con nuestra cultura?

[Narrador 2:] Nos gustaría compartirle cómo una estrategia de reclutamiento basado en valores puede situar la compatibilidad con la organización al frente de su proceso de contratación. Se preguntará qué ventajas tiene adoptar un enfoque de reclutamiento basado en valores.

El reclutamiento basado en valores fomenta un ambiente laboral positivo, mejora la moral del personal, aumenta el compromiso de los empleados y la productividad, y reduce la rotación de personal. El primer paso para elaborar un plan de reclutamiento basado en valores es hacer una lista de características y valores rectores. Esto también se conoce como “actividad de mapeo de valores”.

Escriba cómo se traducen estos valores en las actividades cotidianas de un empleado. Esto servirá de base para su estrategia de reclutamiento basado en valores. El segundo paso es promover esos valores en sus ofertas de empleo. Esto ayudará a atraer candidatos que comprendan los valores de su organización. También les da la oportunidad de conocer mejor su organización antes de una entrevista. Por último, use estrategias de entrevista basadas en valores. Haga preguntas sobre valores y cómo pueden afrontar una situación determinada. Esto ayudará a identificar a los candidatos que sean compatibles con su cultura.

[Patricia:] Según una investigación de Deloitte, el 88 % de los empleados cree que una cultura corporativa diferenciada es importante para el éxito empresarial. ¿Qué hemos oído hoy? Las prácticas de contratación y las ofertas de empleo deben promover los valores de la organización y usar preguntas de entrevista diseñadas para evaluar si el candidato es compatible con su organización. En definitiva, el reclutamiento basado en valores puede ser una gran ventaja. Incluirlo en su estrategia de Recursos Humanos puede conducir a contrataciones duraderas y satisfactorias.

¡Nos vemos la próxima en Los Recursos Humanos son importantes!

[Música]