

ACF Administration for Children and Families	U.S. DEPARTMENT OF HEALTH AND HUMAN SERVICES	
	1. Núm. de registro: ACF-PI-HS-22-02	2. Fecha de emisión: 14 de abril de 2022
	3. Oficina originaria: Oficina Nacional de Head Start	
	4. Palabras clave: Ley de Asignaciones Consolidadas; asignaciones; año fiscal 2022; aumento del financiamiento; ajuste por costo de vida; mejora de la calidad	

## INSTRUCCIÓN DEL PROGRAMA

**A:** Destinatarios de subvenciones y agencias delegadas de Head Start y Early Head Start

**TEMA:** Aumento del financiamiento para Head Start en el AF 2022

### INSTRUCCIÓN:

El 15 de marzo de 2022, el presidente Biden firmó la Ley de Asignaciones Consolidadas de 2022. El nivel de financiamiento para los programas conforme a la Ley de Head Start (la Ley) es de \$11,036,820,000, un aumento de \$289 millones con respecto al año fiscal (AF) 2021. Este aumento incluye \$234 millones para proporcionarles a todos los destinatarios de subvenciones de las Asociaciones de Head Start, Early Head Start y entre Early Head Start y Cuidado Infantil (EHS-CC, sigla en inglés) un ajuste por costo de vida (COLA, sigla en inglés) del 2.28 % y \$52 millones para la mejora de la calidad. La asignación total también incluye \$6 millones para los programas tribales de Asociaciones entre Head Start y Universidades y Colegios Tribales (TCU-HS, sigla en inglés), de los cuales \$2 millones significan un aumento en comparación con el nivel de financiamiento del año fiscal 2021 para complementar las subvenciones existentes para la Asociación de TCU-HS.

Esta Instrucción del Programa (PI, sigla en inglés) ofrece información sobre el COLA y los fondos para la mejora de la calidad disponibles para los destinatarios de subvenciones y financiamiento suplementario de la TCU-HS. Todos los destinatarios de subvenciones de Head Start, Early Head Start y Asociaciones entre EHS-CC son elegibles para recibir financiamiento para el COLA y para la mejora de la calidad. Los destinatarios de subvenciones que están sujetos a competir para recibir financiamiento continuo mediante el Sistema de Renovación de las Designaciones (DRS, sigla en inglés) tienen derecho a los fondos del COLA hasta que finalice la adjudicación actual; sin embargo, la Administración para Niños y Familias se reserva el derecho de retrasar las decisiones sobre el financiamiento para la mejora de la calidad hasta que las decisiones del DRS en cuanto a la competencia sean finales. Las subvenciones de cooperación estatal no son elegibles para COLA ni para financiamiento para la mejora de la calidad debido al límite financiero estatutario que se indica en la Ley de Head Start.

## **COLA del AF 2022**

Todos los destinatarios de subvenciones pueden solicitar un aumento del COLA del 2.28 % por encima del nivel base de financiamiento del AF 2021. El financiamiento base excluye los fondos para la capacitación y asistencia técnica y cualquier financiamiento único recibido en el AF 2021.

Los fondos del COLA deben usarse para aumentar permanentemente la escala salarial de Head Start en no menos del 2.28 % y deben aplicarse desde el comienzo del período presupuestario del AF 2022 de un destinatario, por lo que podría aplicarse de modo retroactivo. Esto incluye los salarios del personal actual y el rango salarial de vacantes no cubiertas. Se debe proporcionar un aumento equivalente a las agencias delegadas y otros asociados para ajustar sus salarios y escalas. Todo destinatario de una subvención al que le preocupe no poder aumentar los salarios del personal debido a temas relacionados con la comparabilidad salarial debe asegurarse de que los salarios del personal de educación primaria de las escuelas públicas se incluyan en sus consideraciones.

Las secciones [653](#) y [640\(j\)](#) de la Ley proveen una orientación adicional sobre los usos y las limitaciones de los fondos del COLA. La Sección 653 de la Ley limita una remuneración asignada a un empleado de Head Start que sea más elevada que la tasa promedio de remuneración pagada por servicios sustancialmente comparables en el área donde opera el programa. También prohíbe que cualquier empleado de Head Start sea remunerado a una tasa que exceda la del puesto Ejecutivo Nivel II, incluidos los empleados a quienes se les remunera a través de costos indirectos. La sección 640(j) de la Ley estipula que la remuneración de los empleados de Head Start debe mejorar independientemente de si la agencia tiene la capacidad de mejorar la compensación de los empleados de la agencia que no prestan servicios de Head Start.

Todos los destinatarios de subvenciones que proponga aplicar un porcentaje del COLA inferior al 2.28 % en toda su escala salarial, o aumentos diferenciales entre delegados o socios, debe justificar su base lógica en su solicitud.

Como se especifica en las [Políticas sobre el personal, 45 CFR § 1302.90](#), cada destinatario de subvención debe establecer políticas y procedimientos de personal por escrito que sean aprobados por el cuerpo directivo y el Consejo de políticas. Estos deben ponerse a disposición de todo el personal. Deben revisarse las políticas y los procedimientos del personal, pues estos podrían tener información pertinente para este COLA.

Los fondos restantes pueden aplicarse a los costos de beneficios adicionales o usarse para compensar por el aumento de los costos operativos en otras áreas del presupuesto. Esto incluye el aumento de los costos de alquiler, servicios públicos, mantenimiento y seguro de las instalaciones, acuerdos contractuales, combustible para vehículos y mantenimiento y suministros.

## **Mejora de la calidad del AF 2022**

A cada destinatario de subvención se le asignará una cantidad de fondos para la mejora de la calidad proporcional a su matrícula subvencionada por el gobierno federal.

Un programa puede hacer una solicitud para utilizar fondos de mejora de la calidad para actividades que sean compatibles con la [sección 640\(a\)\(5\)](#) de la Ley de Head Start, como se

describe en el [Anexo A \(en inglés\)](#) [PDF, 326KB], excepto que cualquier cantidad de estos fondos puede utilizarse en cualquiera de las actividades especificadas en dicha sección. Los programas no están obligados a cumplir con los requisitos de que al menos el 50 % de los fondos se utilicen para la remuneración del personal o que no se utilice más del 10 % de los fondos en el transporte. Sin embargo, la Oficina Nacional de Head Start (OHS, sigla en inglés) les pide encarecidamente a los destinatarios de subvenciones que prioricen la inversión de este financiamiento para aumentar la compensación del personal (salarios y beneficios) para ayudar a reclutar y retener a una fuerza laboral calificada de Head Start.

Es necesaria una compensación adecuada para garantizar que haya una fuerza laboral bien calificada. Retener a un personal de alta calidad en los programas Head Start puede promover la continuidad de la atención de los niños y unos resultados más positivos para los niños y las familias. Actualmente, los bajos salarios del personal de Head Start, en particular del personal de primera línea que trabaja directamente con los niños y las familias de forma regular, no se alinean con sus cualificaciones ni con el significativo papel que desempeñan en la configuración de los resultados de los niños y las familias. La rotación de personal en los programas Head Start ha aumentado casi todos los años desde el 2010, y este patrón se ha exacerbado aún más debido a la pandemia. Los salarios bajos y estancados son probablemente un factor clave que contribuye al aumento de las tasas de rotación de personal.

La fuerza laboral de Head Start desempeña un papel fundamental en la mitigación de los impactos del trauma en los niños y las familias al promover la resiliencia mediante relaciones más sólidas entre padres e hijos, relaciones sólidas entre el personal y los niños y entre el personal y las familias, y a través de conexiones con los apoyos de la comunidad. Sin embargo, la formación de estas relaciones clave se ve interrumpida por las altas tasas de rotación y la falta de personal de primera línea, particularmente maestros, maestros asistentes, visitantes del hogar, proveedores de cuidado infantil familiar, trabajadores de servicios familiares y personal que brinda servicios de salud mental y conductual. El aumento de los salarios del personal para promover la contratación y la retención contribuirá a un entorno de aprendizaje más estable para los niños y a conexiones más estables para las familias. La OHS les recomienda encarecidamente a los programas que utilicen la mayor cantidad posible de este financiamiento para mejorar la compensación del personal de Head Start, particularmente del personal de primera línea, como se describió anteriormente, o los puestos que tienen altas tasas de rotación y son difíciles de cubrir.

Por último, los destinatarios de subvenciones deben considerar inversiones continuas y constantes en la mejora de la calidad, a diferencia de las inversiones puntuales. La OHS reconoce que pueden ser necesarias inversiones puntuales en el AF 2022 para mantener la mejora continua de la calidad. Se invita a los destinatarios de subvenciones que tengan otras necesidades puntuales de mejora del programa a que soliciten financiamiento suplementario a medida que surjan dichas necesidades. Estas solicitudes por separado se cursan de acuerdo con la prioridad y están sujetas a la disponibilidad de fondos.

### **Requisitos de solicitud para el financiamiento del COLA y la mejora de la calidad**

Los destinatarios de subvenciones deben solicitar el COLA y los fondos para la mejora de la calidad a través de una solicitud en el Sistema Head Start Enterprise. En breve se publicará una carta de orientación de financiamiento para especificar cada nivel de financiamiento y las instrucciones adicionales sobre cómo solicitar estos fondos.

## **Financiamiento suplementario para el programa de Asociación entre TCU-HS**

Hay dos millones de dólares disponibles para complementar las subvenciones de los colegios y universidades tribales existentes financiados conforme a la Ley con el fin de expandir sus iniciativas actuales relacionadas con el apoyo a las trayectorias profesionales y la obtención de títulos para el personal de Head Start en asociación con las agencias Head Start para Indios Estadounidenses y Nativos de Alaska. A los destinatarios de subvenciones existentes se les enviará una carta de orientación de financiamiento e instrucciones adicionales sobre cómo solicitar estos fondos. El financiamiento suplementario se otorgará a finales de septiembre de 2022.

Dirija cualquier pregunta sobre el COLA y el financiamiento para la mejora de la calidad a su Oficina Regional. Los destinatarios existentes de la subvención de la Asociación TCU-HS pueden dirigir cualquier pregunta que tengan sobre el financiamiento suplementario disponible a su funcionario de proyectos federales.

Gracias por su labor en favor de los niños y las familias.

/ Dra. Bernadine Futrell /

Dra. Bernadine Futrell  
Directora  
Oficina Nacional de Head Start