

Bibliografía anotada de datos

Recurso	Descripción	Fuente
<p>5 prácticas recomendadas para contar excelentes historias de datos y razones por las que esto lo convertirá en un mejor analista</p>	<p>Descubra cómo usar los datos para contar historias y las razones por las que mejorará sus habilidades de análisis de datos.</p>	<p>5 prácticas recomendadas para contar excelentes historias de datos y razones por las que esto lo convertirá en un mejor analista. (2012). Obtenido de www.tableau.com (en inglés)</p>
<p>Ocho consejos para agregar análisis a su mezcla de marketing</p>	<p>Encuentre ocho consejos sobre cómo obtener respuestas de los datos.</p>	<p>Schneider, A. Ocho consejos para agregar análisis a su mezcla de marketing. (2012). Obtenido de www.tableau.com (en inglés)</p>
<p>Cinco pasos para estructurar conversaciones basadas en los datos y acción en educación</p>	<p>Los equipos que manejan datos pueden explorar un proceso de cinco pasos para el uso de los datos: preparar el terreno, examinar los datos, comprender los resultados, desarrollar un plan de acción, y supervisar el progreso y medir el éxito. La guía incluye una serie de plantillas que pueden usar los equipos durante el proceso.</p>	<p>Kekahio, W. y Baker, M. Cinco pasos para estructurar conversaciones basadas en los datos y acción en educación (REL 2013-001). Washington D. C.: Departamento de Educación de Estados Unidos, Instituto de Ciencias de la Educación, Centro Nacional de Evaluación Educativa y Asistencia Regional, Laboratorio Educativo Regional del Pacífico. (2013). Obtenido de www.ies.ed.gov (en inglés)</p>

Recurso	Descripción	Fuente
Manual del rendimiento basado en resultados	Explore este Manual del rendimiento basado en resultados (RBA™, sigla en inglés), un proceso desarrollado por Mark Friedman, fundador del Instituto de Estudios de Política Fiscal. Contiene explicaciones de la plantilla "Cambiar la curva" del RBA y de cómo desarrollar medidas de rendimiento y clasificarlas en un cuadrante usando cuatro criterios: esfuerzo, efecto, cantidad y calidad.	Results Leadership Group. Manual del rendimiento basado en resultados. (2010) Obtenido de www.clearimpact.com (en inglés)
Fundación W.K. Kellogg Manual de evaluación	Este manual fue desarrollado para proyectos financiados por la Fundación Kellogg. La segunda parte incluye una descripción de tres pasos para diseñar y llevar a cabo evaluaciones: determinar los métodos de recopilación de datos, recopilar los datos, y analizar e interpretar los datos. Se describen varios métodos de recolección y análisis de datos. También hay una sección que trata sobre la comunicación de los resultados y la utilización de los mismos.	Fundación Kellogg. Fundación W.K. Kellogg Manual de evaluación. (1998). Obtenido de www.wkkf.org (en inglés)
¿Qué gráfico es el más adecuado?	Descubra una variedad de formatos de gráficos y aprenda cuándo usarlos.	Hardin, M., Hom, D., Pérez, R. y Williams, L. ¿Qué gráfico es el más adecuado? (2012). Obtenido de www.theathenaforum.org (en inglés)