



Plan de desarrollo profesional individualizado:

Plan de acción: Ejemplo para personal de servicios familiares

Instrucciones: Formule un plan para apoyar el desarrollo de la carrera dentro de su función laboral actual o en preparación para un nuevo puesto.

Nombre del miembro del personal: Phillip M. cuenta con una Licenciatura.		Nombre del supervisor: Vanessa G.		Fecha de desarrollo: 5/1	
				Fecha de finalización:	
El miembro del personal satisface las cualificaciones según las HSPPS para el puesto laboral: <input checked="" type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> Todavía no Si todavía no cumple los criterios, indique el título / certificado requerido: <input type="checkbox"/> CDA o equivalente <input type="checkbox"/> Título AA <input type="checkbox"/> Licenciatura <input type="checkbox"/> Título Avanzado <input type="checkbox"/> Clases, número de horas o unidades CEU para mantener la certificación o acreditación			Capacitación continua y desarrollo profesional, coaching / reuniones con un mentor y supervisión reflexiva y otras medidas incluidas en el plan: <input checked="" type="checkbox"/> Clases o capacitación en un área de interés <input type="checkbox"/> Coaching / reuniones con un mentor <input checked="" type="checkbox"/> Práctica/supervisión reflexiva <input type="checkbox"/> Proyecto(s) en equipo <input type="checkbox"/> Asignación rotativa <input type="checkbox"/> Otro: _____		
META: Terminar la capacitación en prácticas orientadas al trauma para desarrollar las habilidades profesionales y capacidad / habilidades en el programa.					
Pasos necesarios para alcanzar esta meta		Recursos necesarios (Personas, materiales, apoyo financiero)		Plazos (El plazo realista necesario para completar el paso)	
		Fecha de finalización			
Complete los recursos de capacitación / desarrollo profesional sobre prácticas orientadas al trauma disponibles en el sitio web de ECLKC, incluido el recurso Entender el trauma y la sanación en los adultos y el curso iPD: Apoyo a la sanación y la resiliencia del personal de servicios familiares .		Computadora/dispositivo con acceso a internet		Revisión de los materiales virtuales de ECLKC del 1 al 30 de mayo	
Inscribirse en la próxima serie de capacitación de educación continua de seis semanas de la escuela local de trabajo social sobre prácticas orientadas al trauma.		Cuota de inscripción de \$300 proporcionada por el fondo de desarrollo profesional del programa		Inscribirse antes del 5 de mayo. La capacitación es del 15 de mayo al 30 de junio	
Asistir a las sesiones semanales de capacitación de los miércoles por la noche y realizar las tareas semanales de capacitación.		Cobertura del supervisor para marcharse del programa 30 minutos antes durante esos seis miércoles. Una hora de tiempo de trabajo con permiso cada viernes por la tarde para hacer las tareas.		15 de mayo - 30 de junio	
Compartir los puntos clave y las ideas para la aplicación de la práctica orientada al trauma en el programa durante la reunión de personal de julio.		Tiempo de planificación colaborativa durante las reuniones de supervisión reflexiva.		15 de julio	
				En progreso	
Desafíos potenciales: Equilibrar el tiempo reservado para llevar a cabo la capacitación con las necesidades urgentes que puedan surgir en el programa.					
Fecha para reevaluar la meta: 7/1		<input type="checkbox"/> He alcanzado esta meta cumpliendo con los criterios especificados en la declaración anterior de realización / consecución de la meta.		<input checked="" type="checkbox"/> Estoy avanzando hacia esta meta y seguiré implementando mi plan de acción.	
				<input type="checkbox"/> Debo hacer cambios a mi plan para alcanzar esta meta mediante la reevaluación de la meta o el cambio de los pasos de acción.	

Firma del miembro del personal y fecha: Phillip M. 7/1 **Firma del supervisor y fecha:** Vanessa G. 7/1

El perfil del plan de desarrollo profesional individualizado y el plan de acción son formularios opcionales para ayudar al personal y el supervisor o al especialista en recursos humanos a explorar metas laborales potenciales y planificar pasos para alcanzarlas. Los usuarios pueden incluir copias adicionales de cada formulario cuando sea necesario hacerlo.



Plan de desarrollo profesional individualizado:

Plan de acción: Ejemplo para personal de servicios familiares

Instrucciones: Formule un plan para apoyar el desarrollo de la carrera dentro de su función laboral actual o en preparación para un nuevo puesto.

Seguimiento y actualización	Participantes	Fecha
<p>Phillip ha finalizado los recursos del ECLKC y la serie de capacitación de seis semanas sobre prácticas orientadas al trauma, incluidas todas las tareas. La capacitación le dio a Phillip muchas buenas ideas sobre cómo incorporar las prácticas orientadas al trauma en el programa Head Start, especialmente en el trabajo con las familias. Phillip está en el proceso de depurar sus notas y puntos clave para compartir con el personal, así como una presentación PPT para compartir en la reunión de personal de julio sobre formas específicas de incorporar prácticas orientadas al trauma en el programa.</p> <p>Pasos a seguir:</p> <ul style="list-style-type: none">• Phillip terminará su documento de notas y conclusiones clave para compartirlo con el personal en la reunión del 15 de julio.• Phillip compartirá su presentación PPT en la reunión de personal del 15 de julio y liderará la discusión sobre las formas de incorporar más prácticas orientadas al trauma en el programa.• Durante su sesión de supervisión reflexiva de agosto, Phillip y Vanessa harán un informe de la reunión de personal del 15 de julio y discutirán los próximos pasos para implementar prácticas orientadas al trauma en el programa.	Phillip M. Vanessa G.	1 de julio