



# Plan de desarrollo profesional individualizado:

## Plan de acción: Ejemplo para personal de servicios familiares

**Instructions:** Formule un plan para apoyar el desarrollo de carrera dentro de su función laboral actual o en preparación para un nuevo puesto.

<b>Nombre del miembro del personal:</b> Nita P. cuenta con un título de Licenciatura y tiene interés en la gestión de datos y la investigación, más allá de su función		<b>Nombre del supervisor:</b> Phillip M.		<b>Fecha de desarrollo:</b> 4/15	
				<b>Fecha de finalización:</b>	
El miembro del personal satisface las cualificaciones según las HSPPS para el puesto laboral: <input checked="" type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> Todavía no Si todavía no cumple los criterios, indique el título / certificado requerido:			Capacitación continua y desarrollo profesional, coaching / reuniones con un mentor y supervisión reflexiva y otras medidas incluidas en el plan:		
<input type="checkbox"/> CDA o equivalente <input type="checkbox"/> Título AA <input type="checkbox"/> Licenciatura <input type="checkbox"/> Título Avanzado <input type="checkbox"/> Clases, número de horas o unidades CEU para mantener la certificación o acreditación			<input checked="" type="checkbox"/> Clases o capacitación en un área de interés <input type="checkbox"/> Coaching / reuniones con un mentor <input checked="" type="checkbox"/> Práctica/supervisión reflexiva <input type="checkbox"/> Proyecto(s) en equipo <input type="checkbox"/> Asignación rotativa <input type="checkbox"/> Otro: _____		
<b>META:</b> Aprender más sobre los estudios de investigación y la gestión de datos en los programas Head Start.					
<b>Pasos necesarios para alcanzar esta meta</b>		<b>Recursos necesarios</b> (Personas, materiales, apoyo financiero)		<b>Plazos</b> (El plazo realista necesario para completar el paso)	
Revise la serie de recursos <a href="#">Medición de lo importante</a> en el sitio web de ECLKC y complete el curso iPD <a href="#">Medición de lo importante</a> para adquirir conocimientos sobre la utilización de datos en los programas Head Start.		Computadora/dispositivo con acceso al internet.		Para el 15 de junio	
Identificar y realizar entrevistas informativas con dos o tres profesionales de la investigación o la gestión de datos en el programa Head Start o en algún organismo de acción comunitaria, para aprender más sobre sus funciones, trayectoria profesional y estudios necesarios.		Remisiones/contactos de colegas.		Para el 30 de julio	
Observar a un profesional de gestión de datos en Head Start durante un día para aprender más acerca de su función y las habilidades necesarias para realizarla.		Aprobación del supervisor de Nita y del supervisor del profesional de gestión de datos, así como tiempo reservado para pasar un día de observación.		Para el 30 de julio	
Investigar / recopilar información sobre programas para obtener un título o certificado en investigación o ciencias de la información.		Computadora/internet		Para el 30 de julio	
<b>Desafíos potenciales:</b> Reservar tiempo para buscar programas educativos de investigación y llevar a cabo entrevistas informativas.					
<b>Fecha para reevaluar la meta:</b> 6/15		<input type="checkbox"/> He alcanzado esta meta cumpliendo con los criterios especificados en la declaración anterior de realización/ consecución de la meta.		<input checked="" type="checkbox"/> Estoy avanzando hacia esta meta y seguiré implementando mi plan de acción.	
				<input type="checkbox"/> Debo hacer cambios a mi plan para alcanzar esta meta mediante la reevaluación de la meta o el cambio de los pasos de acción.	

Firma del miembro del personal y fecha: Nita P. 6/15

Firma del supervisor y fecha: Phillip M. 6/15

El perfil del plan de desarrollo profesional individualizado y el plan de acción son formularios opcionales para ayudar al personal y el supervisor o al especialista en recursos humanos a explorar metas laborales potenciales y planificar pasos para alcanzarlas. Los usuarios pueden incluir copias adicionales de cada formulario cuando sea necesario hacerlo.



# Plan de desarrollo profesional individualizado:

## Plan de acción: Ejemplo para personal de servicios familiares

**Instrucciones:** Formule un plan para apoyar el desarrollo de la carrera dentro de su función laboral actual o en preparación para un nuevo puesto.

Seguimiento y actualización	Participantes	Fecha
<p>Nita tiene interés en aprender más acerca de la gestión de datos en los programas Head Start. Ella ya recibió algunos lineamientos y capacitación de desarrollo profesional sobre el almacenamiento y uso de datos de niños y familias. Nita ya completó su revisión del curso de iPD y recursos del ECLKC "Medición de lo importante", y ya comenzó a dar apoyo a colegas en el uso de datos en su trabajo con niños y familias. Por ejemplo, Nita agregó un punto de conversación a la orden del día de la reunión mensual del personal para conversar acerca de la forma en que el personal ha compartido los datos con las familias ese mes.</p> <p>Nita está considerando si quiere desarrollar su carrera en el campo de la investigación o de las ciencias de datos y quiere aprender más sobre esa vía profesional para ver si podría ser una buena opción para ella. Nita completó recientemente una entrevista informativa con el especialista en gestión de datos del programa. Programó una entrevista informativa con un investigador de la organización asociada de investigación del programa para la próxima semana. Nita también está en el proceso de programar una tercera entrevista informativa con un contacto al que la remitieron durante su primera entrevista. Ha reservado un día para seguir de cerca y observar al especialista en gestión de datos del programa Head Start a finales de junio. Además, Nita ha finalizado su investigación en línea sobre un programa local para obtener el título que le interesa, y está investigando un programa en línea para obtener un certificado en ciencias de la información.</p> <p>Próximos pasos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nita completará dos entrevistas informativas adicionales con profesionales en el campo de la investigación y ciencias de los datos.</li> <li>• Nita dedicará un día para observar al especialista de gestión de datos de Head Start al final de junio.</li> <li>• Nita completará su investigación sobre un programa en línea para obtener un certificado en ciencias de la información.</li> <li>• Nita y Phillip se comunicarán durante la siguiente reunión mensual de supervisión para hablar sobre lo que Nita ha aprendido y explorar posibles oportunidades para Nita dentro del concesionario de Head Start o en algún organismo de acción comunitaria.</li> <li>• Nita y Phillip también hablarán de cómo Nita puede seguir fortaleciendo sus habilidades, apoyando actividades de recopilación de datos con el equipo de servicios familiares.</li> </ul>	<p>Nita P. Phillip M.</p>	<p>15 de junio</p>

El perfil del plan de desarrollo profesional individualizado y el plan de acción son formularios opcionales para ayudar al personal y el supervisor o al especialista en recursos humanos a explorar metas laborales potenciales y planificar pasos para alcanzarlas. Los usuarios pueden incluir copias adicionales de cada formulario cuando sea necesario hacerlo.